

CODICE ETICO

AGGIORNATO E APPROVATO DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
IN DATA 29/06/2018

INDICE

- 1 Premessa
- 2 Missione di EGEA
- 3 Obiettivi generali di EGEA
- 4 Finalità del Codice Etico
- 5 Criteri generali di comportamento
- 6 Principi ispiratori di EGEA
 - 6.1 Crescita culturale del Paese
 - 6.2 Integrità e rigore
 - 6.3 Chiarezza e trasparenza
 - 6.4 Qualità e competitività
 - 6.5 Cultura aziendale
 - 6.6 Creazione di valore
 - 6.7 Soddisfazione del cliente
7. Valori guida e sistema di relazioni
 - 7.1 Relazioni con la Pubblica Amministrazione
 - 7.2 Relazione con il mercato
 - *Relazioni con il pubblico*
 - *Relazioni con la concorrenza*
 - *Relazioni con fornitori, prestatori di servizi e clienti*
 - 7.3 Relazioni con il personale dipendente
 - 7.4 Il Whistleblowing.
- 8 Entrata in vigore ed ambito di applicazione del Codice Etico
- 9 Violazione delle disposizioni del Codice Etico

1 PREMESSA

Il Codice raccoglie i valori e i principi etici a cui EGEA - anche alla luce dei valori e principi della controllante Università Commerciale Luigi Bocconi - ispira la propria attività e la gestione dei rapporti sia interni che esterni, e che improntano il comportamento di coloro che operano con la società, sia all'interno che all'esterno della sua organizzazione. I principi e le disposizioni contenute nel Codice costituiscono specificazioni esemplificative degli obblighi generali di legalità, diligenza, correttezza e lealtà, che qualificano l'adempimento delle prestazioni lavorative ed il comportamento nell'ambiente di lavoro.

EGEA considera l'osservanza del Codice da parte di tutti coloro che a qualsiasi titolo collaborano con essa, come un fattore fondamentale per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della Società. Tutti costoro sono pertanto tenuti, nell'ambito delle proprie funzioni e secondo le proprie responsabilità, a conoscere ed osservare i principi in esso contenuti. In caso di dubbi o incertezze interpretative circa le disposizioni del Codice, i destinatari dello stesso saranno tenuti a chiedere indicazioni o delucidazioni ai propri superiori gerarchici.

Il Codice Etico è pubblico ed i terzi interessati possono prenderne visione sul sito Internet di EGEA, all'indirizzo www.egeaonline.it.

2 MISSIONE DI EGEA

Fondata nel 1988, in coerenza con i principi e i programmi dell'Università Commerciale Luigi Bocconi, che si propone di rispondere alla domanda di formazione e ricerca scientifica che proviene dal sistema economico nazionale e di agire come parte propositiva di un continuo processo di avanzamento e integrazione culturale a livello internazionale, EGEA vuole a sua volta rispondere alla domanda di documentare e diffondere la cultura economico-manageriale elaborata in ambito universitario.

EGEA ha nel tempo progressivamente ampliato l'originaria missione, mettendo a disposizione del mondo dello studio, delle professioni, delle imprese e del lavoro efficaci strumenti di cultura e aggiornamento.

Con il marchio Università Bocconi Editore, inoltre, EGEA intende offrire il meglio dell'editoria di cultura, proponendo contributi qualificati al dibattito sulle scienze sociali, con testi di alta divulgazione, di respiro nazionale e internazionale.

EGEA realizza e diffonde conoscenze, informazioni, contenuti culturali, improntando la propria attività al rispetto dei principi di libertà e pluralismo, affermando la centralità e preminenza del diritto del pubblico a un'informazione documentata e corretta.

EGEA persegue e vuole diffondere il rispetto di regole etiche nella conduzione degli affari, fondando su di esse reputazione propria e dei suoi collaboratori. Tali regole costituiscono inoltre per EGEA una condizione necessaria ed un valore competitivo, per perseguire il successo della sua missione ed il raggiungimento degli obiettivi fissati.

3 OBIETTIVI GENERALI DI EGEA

EGEA, in qualità di casa editrice, opera in ogni attività nel campo editoriale ivi compresa la produzione, la commercializzazione e la vendita, anche per corrispondenza, di libri, riviste, periodici non quotidiani e altro materiale di editoria elettronica nonché la commercializzazione di quotidiani. La società inoltre, al fine di supportare la sua attività principale che rimane quella editoriale, di cui sopra, può commercializzare articoli di cancelleria e cartoleria, articoli ed apparecchi elettrici ed elettronici di qualsiasi tipo e pregio, esclusi quelli costituiti da oggetti preziosi.

4 FINALITÀ DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico di Egea ha l'obiettivo di promuovere, attraverso l'autodisciplina, il rispetto dei valori etici nella gestione degli suoi affari, fermo restando la creazione e massimizzazione del valore per gli azionisti e della missione della controllante Università Commerciale Luigi Bocconi. Ove la missione appunto dell'Università Bocconi, secondo l'indirizzo del Consiglio di Amministrazione del 27 maggio 2008, è quella riferita sia ai suoi *“compiti tradizionali nell'educazione e nella ricerca, sia nel ruolo di coscienza critica della società civile, sia come centro di scambi culturali con il resto del mondo”*.

Il presente Codice Etico vincola tutti i soggetti a cui è destinato, a qualunque livello dell'organizzazione aziendale. Inoltre, i responsabili delle varie funzioni aziendali, avranno cura di impegnare al rispetto del Codice Etico ciascun soggetto terzo che, a qualunque titolo, entra in relazione con EGEA.

Il Codice Etico esplica i valori guida che caratterizzano la cultura imprenditoriale di EGEA e ne traccia i caratteri identificativi nelle relazioni con le istituzioni, le relazioni con il mercato, le relazioni con i clienti e con i fornitori e le relazioni con i dipendenti.

5 CRITERI GENERALI DI COMPORTAMENTO

EGEA si attende da tutti coloro che collaborano, a qualsiasi titolo, che tutti i comportamenti posti in essere nello svolgimento dell'attività professionale siano improntati ai principi di onestà, integrità, trasparenza, legittimità, chiarezza e reciproco rispetto. Tutte le attività devono essere svolte con impegno, diligenza e rigore professionale attenendosi alle indicazioni variamente formalizzate

nell'ambito dell'assetto organizzativo. Ciascuno è tenuto a fornire apporti professionali adeguati alle responsabilità assegnate e deve agire in modo da tutelare l'azienda, i beni e gli strumenti di cui essa dispone.

Il personale e i collaboratori di EGEA sono tenuti a conoscere e ad attuare quanto previsto dall'azienda in materia di tutela dell'ambiente, di sicurezza ed igiene del lavoro e di tutela della *privacy* (anche in relazione ai principi di cui al Reg. Ue 679/2016 di recente applicazione), in relazione alla funzione esercitata e al livello di responsabilità assunto.

I dipendenti e i collaboratori di EGEA sono tenuti a salvaguardare il patrimonio aziendale, custodendo i beni mobili e immobili, le risorse tecnologiche ed i supporti informatici, le attrezzature, le informazioni e il *know-how* della società.

6. PRINCIPI ISPIRATORI DI EGEA

I principi ispiratori di EGEA fanno riferimento ai seguenti valori:

6.1 *Crescita culturale del Paese*

EGEA intende contribuire allo sviluppo culturale del paese mediante l'offerta di contenuti culturali connotati da elevati standard di qualità e pluralismo, nella consapevolezza dei legami con l'Università Commerciale Luigi Bocconi, Istituzione di eccellenza in campo formativo e culturale.

In questa prospettiva i comportamenti dei soggetti devono essere improntati alla consapevolezza e determinazione di operare nel rispetto delle finalità e della promozione dell'immagine e della reputazione del marchio EGEA e della sua controllante.

In tale senso EGEA ed Università Commerciale Luigi Bocconi perseguono e sviluppano possibili sinergie ed interscambio di esperienze, conoscenze scientifiche e risorse.

6.2 *Integrità e rigore*

I soggetti destinatari del Codice Etico sono tenuti, nel perseguire gli obiettivi di EGEA nei diversi contesti di operatività, a rispettare le norme di legge e regolamento, le regolamentazioni di autodisciplina, il Modello di Organizzazione Gestione Controllo ex L. 231/01, i principi del presente Codice Etico e tutte le altre regole di comportamento dell'azienda, rifuggendo da comportamenti illegittimi o comunque scorretti.

In questa prospettiva, EGEA auspica che i soggetti sopra indicati acquistino una compiuta conoscenza degli elementi normativi da rispettare, mantengano una condotta tale da agire nell'interesse dell'azienda e dell'Università Commerciale Luigi Bocconi, preservandone il buon nome. I destinatari del presente Codice non

potranno né accettare né effettuare, per sé o per altri, pressioni, raccomandazioni o segnalazioni che possano recare pregiudizio ad EGEA e/o procurare indebiti vantaggi per sé, per la Società o per terzi. Tali soggetti dovranno altresì astenersi dal effettuare promesse di indebite offerte di denaro o altri benefici, e dovranno immediatamente respingere qualsivoglia offerta di cui siano fatti oggetto, se del caso denunciando i fatti alle competenti autorità, di concerto con EGEA.

EGEA considera fondamentale evitare ogni situazione o attività che possa condurre a conflitti d'interesse. Pertanto, i dipendenti ed i collaboratori di EGEA dovranno informare senza ritardo, tenuto conto delle circostanze, i propri superiori delle situazioni e/o delle attività nella quali potrebbero essere titolari (anche per interposta persona) di interessi in conflitto con quelli della Società, ed in ogni altro caso in cui ricorrano rilevanti ragioni di convenienza. I destinatari del presente Codice dovranno rispettare le decisioni assunte in proposito da EGEA.

EGEA promuove l'operare in coerenza con le esigenze che emergono dal contesto sociale, con particolare, ma non esclusivo, riferimento alla salvaguardia dei diritti umani fondamentali, alla sicurezza del lavoro e dei processi e prodotti industriali, alle compatibilità ambientali nel rispetto delle regole di deontologia professionale, anche laddove applicabili solo per analogia.

6.3 ***Chiarezza e trasparenza***

EGEA persegue una politica di trasparenza e chiarezza di scambio e rapporti verso l'Università Commerciale Luigi Bocconi, verso i dipendenti e collaboratori, le Istituzioni, la pubblica amministrazione, le parti sociali, il mercato e tutti i soggetti terzi in generale, attraverso una condotta improntata a legalità, lealtà, chiarezza e trasparenza, al di là della stretta osservanza delle disposizioni normative, del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo e del presente Codice Etico.

Resta naturalmente fermo l'obbligo di osservare tutte le norme che impongono su determinate materie ed argomenti il rispetto e la protezione del segreto e delle riservatezza, quali ad esempio le norme sulla privacy e sulla proprietà intellettuale.

6.4 ***Qualità e competitività***

Nell'assunzione delle sue decisioni e nella loro attuazione EGEA persegue la qualità e la competitività: valori che considera chiave per il proprio successo. Inoltre, EGEA riconosce che la tempestività nell'assunzione delle decisioni e nella loro attuazione sono fattori determinanti di tale successo. A tal fine EGEA è strutturata in modo che i processi decisionali maturino alla luce di criteri di responsabilità, semplicità e delega e che i processi operativi mantengano e migliorino costantemente gli standard di efficienza.

Nel confrontarsi con le migliori aziende nazionali e internazionali, EGEA acquisisce la consapevolezza del proprio valore traendo stimolo e spunto di miglioramento. In quest'ottica, la conoscenza del suo posizionamento nei confronti del mercato e dei concorrenti è fondamentale per la pianificazione delle strategie aziendali sempre orientate al perfezionamento dei suoi processi e dei suoi prodotti.

Il confronto sia con realtà più avanzate sia con l'Università Commerciale Luigi Bocconi, implica da parte di EGEA, la volontà e la capacità di accettare e fare propri filosofie e metodi di lavoro diversi rispetto a quelli abitualmente praticati.

La costante evoluzione dei mercati e l'integrazione di essi in culture e esigenze diverse richiede una continua attenzione ai segnali che da essi provengono e la messa in discussione e il superamento degli stereotipi preesistenti.

Per il raggiungimento di tale obiettivo EGEA persegue la definizione ed il mantenimento di elevati standard di qualità in relazione al mercato; l'impegno costante per l'innovazione di processi e prodotti; il monitoraggio della soddisfazione dei clienti e del suo target in generale, impegnandosi nell'intuire l'evoluzione delle necessità del mercato.

6.5 *Cultura aziendale*

EGEA considera che il raggiungimento anche pieno di obiettivi individuali non sia di per sé il miglior contributo al successo dell'azienda, che va piuttosto perseguito attraverso un forte lavoro di squadra.

I comportamenti dei soggetti devono essere improntati alla consapevolezza e determinazione ad operare per il perseguimento di obiettivi comuni; all'orientamento ai risultati e alla verifica degli stessi; alla condivisione del senso di appartenenza aziendale, nel rispetto delle diverse personalità, opinioni, conoscenze ed esperienze; alla centralità del cliente; alla promozione dell'immagine e della reputazione del suo marchio.

Egea ripudia qualsiasi discriminazione delle persone basata su qualsivoglia criterio e, in particolare, sul sesso, sulle razze, sulle lingue, sulle condizioni personali e sociali, sul credo religioso e politico.

6.6 *Creazione di valore*

La creazione di valore costituisce obiettivo primario che EGEA persegue anche per i suoi azionisti. Anche a questo fine sono orientate le scelte strategiche sia industriali sia finanziarie, ispirate all'efficienza dell'impiego delle risorse, con l'obiettivo di rendere EGEA sempre più solida ed in grado di crescere e svilupparsi autonomamente.

In particolar modo EGEA intende perseguire detto obiettivo attraverso la qualità e l'economicità, facendo leva anche sull'innovazione, attraverso un'organizzazione

snella, efficiente ed efficace, tesa alla massimizzazione delle sinergie, sia all'interno della Società sia con l'Università Commerciale Luigi Bocconi, sia con partner terzi. In quest'ottica EGEA riconosce l'importanza di promuovere la creatività e premiare chi è portatore di proposte innovative e chi sa farsi carico dei cambiamenti.

6.7 *Soddisfazione dei clienti*

Fermi i principi etici che devono improntare la sua attività, EGEA afferma l'importanza del conseguimento della soddisfazione totale dei clienti per i prodotti o i servizi loro forniti. A tal fine, la Società riconosce come essenziale il costante monitoraggio del livello di soddisfazione della clientela.

7. VALORI GUIDA E SISTEMA DI RELAZIONI

7.1 *Relazioni con la Pubblica Amministrazione*

In conformità a quanto previsto dalla controllante Università Commerciale Luigi Bocconi, le relazioni di EGEA con la Pubblica Amministrazione devono ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione dell'azienda.

L'assunzione di impegni e la gestione dei rapporti, di qualsiasi genere, con la Pubblica Amministrazione e/o dei rapporti aventi carattere pubblicistico sono riservate esclusivamente alle unità a ciò preposte e regolarmente delegate.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione EGEA non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni dell'istituzione interessata.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, in Italia o all'estero, non è consentito ai rappresentanti e/o dipendenti EGEA di corrispondere, né offrire, direttamente o tramite terzi, somme di denaro o utilità di qualsiasi genere ed entità, siano essi pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, rappresentanti di governo, pubblici dipendenti e privati cittadini, sia italiani che di altri Paesi, per compensarli o ripagarli di un atto del loro ufficio né per conseguire l'esecuzione di un atto contrario ai doveri del loro ufficio.

Qualora i dipendenti EGEA ricevano richieste esplicite o implicite di benefici di qualsiasi natura da parte della Pubblica Amministrazione ovvero da parte di persone fisiche o giuridiche che agiscono alle dipendenze o per conto della stessa Pubblica Amministrazione, devono immediatamente sospendere ogni rapporto e informare il proprio superiore gerarchico.

EGEA vieta ai propri dipendenti di utilizzare o presentare dichiarazioni o documenti falsi e/o attestanti cose non vere, ovvero omettere informazioni per conseguire, a vantaggio o nell'interesse dell'azienda, contributi, finanziamenti o altre erogazioni, comunque denominate, concesse o erogate dallo Stato, da un ente pubblico o dalle Comunità europee.

EGEA vieta, altresì, ai propri dipendenti di indurre volontariamente in errore soggetti appartenenti all'ente erogatore con espedienti diretti a procurare in maniera indebita ad EGEA contributi, finanziamenti o altre erogazioni, comunque denominate, concesse o erogate dallo Stato, da un ente pubblico o dalle Comunità europee.

E' inoltre fatto divieto di utilizzare contributi, finanziamenti o altre erogazioni, comunque denominate, concesse ad EGEA da un ente pubblico o dalle Comunità europee per scopi diversi da quelli per i quali sono stati assegnati.

7.2 *Relazioni con il mercato*

- Relazioni con il pubblico

EGEA, nella sua qualità di operatore nel settore dell'industria culturale, agisce con professionalità e rigore nel costante rispetto dei principi di difesa della libertà, pluralismo e completezza dell'informazione, rifiutando qualsiasi forma di discriminazione dei principi della nostra Carta costituzionale e delle Convenzioni internazionali che tutelano l'integrità, la dignità e l'identità come patrimonio indisponibile della persona umana.

- Relazioni con la concorrenza

EGEA fa della lealtà, della correttezza e dell'eticità nella concorrenza un proprio valore centrale, puntando sulla qualità ed affermazione dei prodotti attraverso la rigorosa tutela degli asset materiali ed immateriali dell'azienda, la sorveglianza dell'integrità dei propri diritti, la valorizzazione del patrimonio umano e delle risorse industriali, lo sviluppo del know-how. Pertanto, ciascun destinatario del presente Codice dovrà astenersi dal porre in essere atti o comportamenti contrari ad una corretta e leale competizione tra imprese.

- Relazioni con fornitori, prestatori di servizi e clienti

Nella scelta dei fornitori di beni o servizi EGEA privilegia l'affidabilità e la capacità di assolvere professionalmente le obbligazioni assunte. EGEA è attenta alla valutazione del rapporto qualità/prezzo del bene o della prestazione offerta, con particolare riferimento alle garanzie di tempestività delle prestazioni e di assistenza, senza discriminazioni o valutazioni soggettive.

EGEA reputa che i soggetti a cui affidare l'esecuzione di prestazioni di qualsiasi tipo per conto e/o nell'interesse dell'azienda debbano avere buon livello di competenza specifica, la capacità di rendere una prestazione del livello qualitativo richiesto nei tempi attesi, il livello di impegno economico richiesto dal prestatore e le eventuali garanzie dallo stesso riconosciute devono essere congrue. In funzione di quanto sopra, nella scelta di tali soggetti, EGEA promuove una effettiva possibilità di concorrenza fra fornitori.

EGEA privilegia fornitori e prestatori che abbiano i medesimi valori di comportamento statuiti nel presente Codice Etico e negli strumenti di comportamento da esso richiamati, anche in via soltanto indiretta. In casi di particolare rilevanza economica e/o delicatezza EGEA richiede ai fornitori dichiarazioni specifiche di aderenza ai principi suddetti ed alla relativa condotta.

Nella valutazione delle offerte e dei clienti EGEA applica criteri oggettivi facilmente verificabili. Nella valutazione dei clienti EGEA esamina la capacità degli stessi di assolvere ai propri impegni di pagamento.

Nei contratti e nelle comunicazioni con fornitori e clienti EGEA cura la chiarezza e facilità interpretativa per favorire completezza e coerenza alle norme applicabili.

EGEA reputa che nei rapporti con fornitori di beni o servizi con i clienti ed in particolar modo con la Pubblica Amministrazione non vi debbano essere scambi di regali o di alcun altro genere di vantaggio che non sia di modestissima entità. Ove motivi di opportunità, previa consultazione con il superiore gerarchico, facessero ritenere inappropriata la restituzione di omaggi ricevuti, il ricevente deve devolvere un importo equivalente in beneficenza.

7.3 RELAZIONI CON IL PERSONALE DIPENDENTE

I valori e principi descritti nel presente Codice Etico devono essere fatti propri ed attuati da ciascun dipendente e dai responsabili di ciascuna funzione aziendale nonché da tutti i collaboratori di EGEA, a qualsiasi titolo legati all'azienda.

Attraverso un'attenta applicazione della normativa in materia, EGEA intende garantire il rispetto della salute e dell'integrità fisica dei lavoratori (sicurezza e prevenzione, igiene del lavoro), dell'ambiente. A tal fine EGEA fornisce e favorisce in generale un ambiente di lavoro sicuro, sano e idoneo allo svolgimento dell'attività che, sulla base dell'esperienza maturata dai singoli dipendenti nei vari settori di competenza, permetta il coinvolgimento e la responsabilizzazione dei dipendenti e dei collaboratori.

Nel perseguimento dei suoi valori e dei suoi obiettivi, EGEA considera fondamentale il rispetto del principio di uguaglianza, di pluralità e diversità delle risorse umane. EGEA, valuta e sceglie tutti i propri dipendenti e collaboratori applicando criteri oggettivi, in riferimento alle sole qualità professionali.

In questa prospettiva, EGEA considera che le risorse umane e le loro competenze tecniche siano parte fondamentale del know how che appartiene all'azienda. La gestione delle risorse umane è basata sul rispetto della personalità e della professionalità di ciascuno di esse, nel quadro della vigente normativa. Pertanto è fondamentale che i destinatari del presente Codice operino con spirito di collaborazione, al fine di apportare all'attività sociale il necessario contributo di competenze di cui dispongono, senza mai tralasciare la riservatezza e la privacy in

merito alle informazioni di cui vengano in possesso per qualsivoglia motivo (a titolo esemplificativo: dati tecnici e/o finanziari, informazioni relative a prodotti, a contratti, a negoziazioni in corso o prospettate), nei limiti imposti dalla normativa in materia.

Le attività lavorative devono essere svolte in osservanza della privacy altrui e con lealtà e reciproco rispetto in ottemperanza all'articolo 5.

Tutti i dipendenti hanno il dovere di proteggere le proprietà aziendali, in particolar modo i diritti di proprietà intellettuale ed industriale, e le informazioni aziendali in loro possesso, di rispettare le strutture aziendali e tutti gli strumenti che l'azienda, per qualsiasi fine mette loro a disposizione, facendone un uso corretto e nell'interesse dell'azienda stessa. In particolare, i dipendenti non dovranno utilizzare a fini personali informazioni, beni e attrezzature EGEA di cui abbiano la disponibilità nell'ambito dello svolgimento della loro funzione e/o incarico.

7.4 IL WHISTLEBLOWING.

EGEA promuove ed incoraggia la pratica del “*whistleblowing*”.

A tale scopo i “Destinatari” che fossero venuti a conoscenza di probabili violazioni del presente Codice Etico o del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001 devono segnalarle senza indugio, rispettivamente, all'Organismo di Vigilanza.

Riservatezza del segnalante

L'organo preposto alla ricezione delle segnalazioni per attività di *whistleblowing* garantisce a nome di EGEA la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti di quest'ultima o delle persone eventualmente coinvolte nella segnalazione.

Tutela del segnalante da ritorsioni

Il “*whistleblower*” o “segnalante” è colui che all'interno dell'azienda segnala tempestivamente un pericolo od un problema di cui fosse venuto a conoscenza, affinché ad esso si possa per tempo porre rimedio, a tutela dell'interesse e della reputazione dell'azienda o dell'ente di cui fa parte. Tuttavia, scegliendo di non volgere lo sguardo altrove, ma di impegnarsi ad operare a tutela del bene comune, potrebbe esporsi a comportamenti vendicativi.

Per questo, EGEA si impegna a tutelare coloro che si assumono la responsabilità di trasmettere segnalazioni da eventuali ritorsioni, azioni di *mobbing*, demansionamento, licenziamento o da ogni altra azione lesiva dei suoi diritti.

8. ENTRATA IN VIGORE ED AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO

Le disposizioni del presente Codice Etico entrano in vigore a decorrere dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, in seguito alla quale il Codice viene comunicato a tutti i dipendenti di EGEA ed agli soggetti interessati.

Le previsioni del presente Codice Etico sanciscono valori e pongono criteri di comportamento la cui osservanza ed attuazione è affidata al senso di responsabilità ed alla capacità interpretativa dei destinatari, nell'esercizio di tutte le attività, a qualsiasi titolo connesse all'azienda.

In caso di dubbi o incertezze interpretative, i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a chiedere indicazioni al proprio responsabile di funzione.

In caso le condizioni, le esigenze e/o gli obiettivi sia di EGEA sia della controllante Università Commerciale Luigi Bocconi, dovessero richiederlo, le disposizioni del presente Codice Etico potranno essere in qualunque momento modificate.

9. VIOLAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CODICE ETICO

L'osservanza dei valori e delle conseguenti indicazioni comportamentali previste nel presente Codice Etico costituisce adempimento da parte dei dipendenti degli obblighi previsti dall'art. 2104, comma 2, del codice civile.

La violazione delle singole disposizioni e regole comportamentali di cui al presente Codice Etico da parte dei dipendenti di EGEA costituisce sempre illecito disciplinare.

I provvedimenti disciplinari sono irrogabili conformemente a quanto previsto dall'art. 7 della legge 20 maggio 1970, n. 300 (c.d. "Statuto dei Lavoratori") ed al contratto nazionale di lavoro applicato alle diverse tipologie di lavoratori.

L'autore della violazione incorrerà, oltre che nelle responsabilità e sanzioni eventualmente derivanti dalla legge quale conseguenza del comportamento tenuto, nelle sanzioni sotto indicate, ferma la possibilità per EGEA di agire per il risarcimento degli eventuali danni subiti:

- a) se la violazione è commessa da un dipendente di EGEA, essa comporterà l'eventuale irrogazione di sanzioni disciplinari previste dalla legge e dalle norme contrattuali, anche collettive, applicabili, dovendosi considerare, anche ai sensi dell'art. 2104 Cod. Civ., il rispetto degli obblighi di cui al presente Codice come parte integrante delle obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro;
- b) se la violazione è commessa da un componente degli organi sociali, estesa tale qualifica al Segretario del Consiglio di Amministrazione, della stessa sarà data comunicazione ai soci alla prima assemblea successiva, o nel caso del Segretario al Consiglio nella prima riunione, ai fini della valutazione di una eventuale revoca dalla carica per giusta causa;

- c) se la violazione è commessa da persona vincolata ad EGEA da un rapporto di natura differente da quelli sopra indicati, EGEA avrà facoltà di risolvere tale rapporto o comunque di recedere senza essere tenuta al versamento di indennizzi o risarcimenti, anche senza preavviso, attraverso decisione assunta da soggetto munito dei necessari poteri.

Nella determinazione della sanzione si dovrà tenere conto delle concrete circostanze del caso e dell'eventuale reiterazione della violazione.

Una non corretta interpretazione dei principi e delle regole stabiliti dal Codice Etico potrà costituire esimente soltanto nei casi di comportamenti di buona fede in cui i vincoli posti dal Codice Etico dovessero eccedere i limiti di approfondimento richiesti ad una persona di buona diligenza.

EGEA provvederà ad implementare le procedure, regolamentazioni, comunicazioni ed istruzioni che si renderanno opportune per una corretta applicazione delle sanzioni.